

# 駐龍精密機械股份有限公司

## 113 年推動永續發展執行情形

- 一、ISO14064-1 溫室氣體(碳)盤查輔導，10 月底進行第一次數據收集期中審核暨數據討論會議。
- 二、ISO45001 職業安全衛生管理系統及 ISO14001 環境管理系統已準備就緒，10 月底開始進行系統認證查核。
- 三、仁武三廠的建置已請廠商針對數位網路電話交換機系統、光纖骨幹網路系統、車輛辨識及門禁管制系統、資安周界防護、整合用水、用電、空調、照明、消防及 CCTV 視訊監控等智慧監控平台系統、數位化廠務管理平台等規劃報價。
- 四、針對職場暴力與性騷擾防治方面，除了明文宣導並提供申訴管道之外，也有嚴格懲戒措施，務求提供全體同仁一個安心、安全、平等的職場環境。
- 五、提供優於法令的人力資源措施：
  1. 提供婚喪喜慶、生育等祝賀/慰問金或傷病慰問禮。
  2. 健康正向風氣之社團-籃球社。
- 六、員工關懷與社會參與：
  1. 舉辦親子同遊樂園活動、國內外員工旅遊、尾牙聚餐，同仁(含外籍移工)可以攜家帶眷旅遊出行，在每一次的同歡活動中建立培養彼此互信、同樂的連結，有助於在團隊工作中形成更好的默契。
  2. 舉辦全體員工身體健康檢查、口腔癌篩檢、流感疫苗接種，提供健康指導並追蹤員工的健康狀況，透過專業醫護諮詢及臨場健康服務，讓同仁了解自身健康指數。
  3. 專業講師與廠內醫護辦理三次促進員工身體健康講座，分別為(1)聽力保護及噪音預防講座(2)紓壓伸展運動講座(3)身心紓壓講座，參加人數共 91 人。
  4. 捐助仁武高中、竹後國小、宮廟、社區協會等舉辦活動，參與地方社會發展。
- 七、113 年與正修科大合作「產學攜手合作計畫專班」，進用 10 名產攜生為正式員工，兼顧「就學」與「就業」為基礎之教育模式，實現企業、學校共同培育人才之目標。

與大榮中學簽訂跨領域人才培訓學程，獎助兩名學生每人每學期 1 萬元，114 年畢業後即到公司任職。
- 八、獲選經濟部辦理之第七屆卓越中堅企業獎之「潛力中堅企業」，評選為具有獨特技術及國際競爭力之企業。

## 九、人才培育訓練：

截至 113 年 10 月止已實施教育訓練統計如下：

訓練分類	人次	訓練時數
AS 品質系統訓練	74	74
NADCAP 認證課程	1	24
工安法規證照資格	29	233
品保檢驗人員	70	105
特殊製程人員	80	248
專技人員	141	256
新進人員	88	264
資訊安全	285	855
講習宣導會	21	98
總計	789	2,157

另為提升幹部管理職能課程有：

職稱	人次	小時數
經理	9	141
副理	4	122
專案經理	1	9
課長	8	174
組長/管理師	12	280

十、已與廠商簽約購置空汙防制設備，預計可大幅降低揮發性有機化合物 (VOC) 排放量。